

**UNIVERSIDADE PAULISTA**  
**CURSOS SUPERIORES DE TECNOLOGIA**  
**Projeto Integrado Multidisciplinar IV – PIM IV**

**Logística**

O Projeto Integrado Multidisciplinar IV – PIM IV será dividido em duas partes, sendo a primeira a realização da aplicação da teoria desenvolvida em sala de aula em uma empresa a escolha do grupo. A realização da análise estará baseada nos seguintes itens:

- i) **GERENCIAMENTO DE TRANSPORTES:** apresentar as tecnologias utilizadas pela organização para rastreamento e roteirização de transportes. Caso a empresa não utilize, destaque a importância de implementar um sistema organizado e seus impactos no processo produtivo.
- ii) **LOGÍSTICA INTEGRADA: PRODUÇÃO E COMÉRCIO:** identificar qual sistema de gestão da produção utilizado pela empresa, destacando a importância desse sistema na relação Produção x Comércio.
- iii) **DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL:** apresentar o (s) projeto (s) de sustentabilidade desenvolvido (s) pela organização. Caso não possua, descrever, de forma sucinta, a importância de projetos ambientais e sociais para a imagem empresarial.
- iv) **LOGÍSTICA PARA IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO:** caso a organização seja exportadora ou importadora, assinalar os incoterms utilizados. Se a empresa não atuar no mercado internacional, apresente um breve resumo da importância da inserção nesse mercado.
- v) **LOGÍSTICA NO COMÉRCIO ELETRÔNICO:** como a empresa utiliza as ferramentas da internet para incentivar o comércio. Apresentar, caso necessário, quais os benefícios do comércio eletrônico.
- vi) **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:** será aplicado na segunda parte do trabalho.

A segunda parte do trabalho estará vinculada ao compromisso de tratar e discutir as questões acerca da diversidade.

“(…) diversidade engloba a percepção das diferenças entre as pessoas e envolve raça, etnia, gênero, idade, habilidades físicas e mentais, orientação sexual, religião, peso e aparência. Também entram nessa lista os atributos que definem a identidade e a forma de interagir e se relacionar das pessoas. Em resumo, diversidade nas organizações significa a criação de um ambiente de trabalho que sirva para todos os empregados, que favoreça o clima e a convivência entre todos. Por isso, não há como se trabalhar a gestão da diversidade se ela não for um valor da organização.”<sup>1</sup>

Partindo deste princípio, o grupo deverá elaborar um projeto de diversidade para a organização estudada, observando todos os elementos que compõem a discussão sobre o tema diversidade.

Caso a empresa escolhida já possua tais práticas, discutir:

- i. O projeto atende e respeita à todos?
- ii. A organização, ao implantar o projeto, preocupou-se com o atendimento à todos os seus colaboradores?
- iii. Existe a possibilidade de melhorar o projeto já existente? De que forma?
- iv. O projeto de diversidade da empresa é inclusivo ou apenas estratégico para a alavancagem da mesma?

Observação: ***A lei de ‘cotas’ nº lei 8.213/91 (contratação de pessoas com deficiência) é obrigatoriedade da empresa, porém existe a inclusão?***

Quanto à escrita, o projeto deverá seguir os padrões de formatação preconizados pelas normas ABNT, disponíveis no site: <http://www.unip.br/servicos/biblioteca/guia.aspx>. Acesso em 04 de agosto de 2017.

O trabalho deverá ser desenvolvido conforme estrutura anexa.

---

<sup>1</sup> Trecho retirado do site <<http://blogconexaoprofissional.com.br/blog/2016/06/14/voce-sabe-o-que-e-diversidade-nas-organizacoes/>> Acesso em 04 de agosto de 2017.;

## **Estrutura para desenvolvimento do Trabalho**

- 1. Capa (Padrão)**
- 2. Folha de rosto**
- 3. Resumo**
- 4. Introdução**
- 5. Análise das disciplinas**
  - 5.1- Aplicação teórico-prática**
- 6. Projeto de diversidade**
- 7. Conclusão**
- 8. Referências**